



# **Plan Estratégico 2017 - 2021**

Noviembre 2016

La Goethe Schule es una institución educativa con 120 años de historia que se caracteriza por:





Nuestra misión es educar  
brindando una formación integral,  
bicultural y trilingüe, que promueva  
valores universales, formando  
individuos con apertura a un mundo  
globalizado.

# Visión de la Goethe Schule

**VALORES:** En nuestra convivencia y en nuestra labor educativa, promovemos acciones basadas en el respeto, la solidaridad, la tolerancia y la justicia.

**PLURALIDAD:** Respetamos la diversidad de la sociedad y a su vez la singularidad de cada persona.

**ALUMNO PROTAGONISTA:** Centramos el proceso de aprendizaje en el alumno. Formamos alumnos reflexivos, críticos y responsables, brindándoles herramientas para fortalecer su desarrollo.

**EXCELENCIA:** Formamos a nuestros alumnos de manera integral, promoviendo un alto nivel académico, su desarrollo artístico y la práctica de actividades deportivas, fomentando una vida sana y el respeto por el medio ambiente y la sociedad para aprender a desenvolverse en un mundo en constante evolución.

**AUTONOMÍA:** Guiamos a los alumnos en la adquisición de una sólida base de diferentes competencias, a partir de la cual ellos puedan construir su futuro de forma autónoma.

**BICULTURALIDAD:** Generamos proyectos de encuentro entre las dos culturas para fomentar un respetuoso aprendizaje mutuo.

**SOCIEDAD ALUMNO - FAMILIA – ESCUELA:** El proceso educativo y de formación es una tarea conjunta, activa y responsable del alumno y la familia con la Goethe Schule, en un marco de confianza mutua.

# Meta Institucional: es la tarea que nos hemos propuesto como CD. A partir de ella elaboramos el Plan Estratégico 2017-2021

**Afianzar el reconocimiento como colegio que ofrece una formación integral de excelencia dentro de la oferta educativa argentina**

**A partir de los sólidos cimientos como colegio de comunidad, articular y amplificar los nexos de nuestra institución educativa con la Alemania del S. XXI, formando ciudadanos abiertos al mundo.**

## **Excelencia Académica**

Examinar las habilidades académicas que la GS ofrece, incluyendo los contenidos programáticos, requerimientos, expectativas, prácticas y supuestos actuales y ajustarlos para garantizar resultados, entendiendo que el éxito de los alumnos es el producto de un equilibrio entre el rendimiento académico y su bienestar personal y social.

## **Excelencia del cuerpo docente**

Contar con docentes motivados y de excelente nivel, que manifiesten un alto grado de satisfacción tanto con la Institución como con su labor docente.

Atraer docentes alemanes que permitan ampliar los vínculos y dar continuidad a la educación bilingüe

## **Oferta Extracurricular**

Garantizar una oferta extracurricular equilibrada, reevaluando periódicamente su contenido, para que los intereses y talentos de nuestros alumnos encuentren numerosas oportunidades de desarrollo.

## **Oferta Deportiva**

Garantizar la oferta de deportes en varias disciplinas como medio educativo que contribuye a la formación integral del individuo

## **Financiamiento**

Generar fuentes de financiamiento que permitan un plan de inversiones tanto en infraestructura como en recursos humanos y un plan de becas por mérito

## **Infraestructura**

Examinar y ajustar nuestra infraestructura para acompañar al plan estratégico en materia pedagógica

- Actividades Extracurriculares
- Nuevos medios tecnológicos y científicos
- Deportes

## Excelencia Académica

- Formar alumnos trilingües que alcancen las mejores certificaciones en los tres idiomas.
- Posicionar el idioma alemán como lengua de uso cotidiano para evitar que exista una barrera que limite el acceso a la participación en el Abitur.
- Desarrollar el pensamiento crítico y creativo, favoreciendo el aprendizaje autónomo y colaborativo.
- Desarrollar el pensamiento científico como ámbito habitual de investigación y discusión.
- Acompañar los cambios de la educación para el siglo XXI, respetando el proceso de aprendizaje de cada alumno e incorporando las TACs.
- Facilitar el acceso de nuestros alumnos a universidades nacionales (evitando exámenes de ingreso) y extranjeras (Europa/EEUU), asegurando los contenidos básicos necesarios para aspirar a acceder a dichas instituciones.
- Articular actividades extracurriculares que permitan a los alumnos explorar sus intereses particulares y refuercen el vínculo con la cultura alemana.

## Excelencia del cuerpo docente

- Contar con un cuerpo docente con las mejores calificaciones y antecedentes disponibles en el mercado
- Definir e implementar mecanismos que fomenten la valoración del esfuerzo y la excelencia (Estructuras verticales y horizontales de responsabilidad)
- Atraer a los mejores docentes del mercado a través de:
  - ✓ Desarrollo de carrera (auxiliar- titular- Jefes de departamento)
  - ✓ Capacitación permanente
  - ✓ Prestigio de trabajar en la GS
  - ✓ Ambiente laboral excelente ( “Best Place to Work”)
  - ✓ Remuneración



## Excelencia Institucional

- Definir la imagen hacia adentro y hacia fuera.
- Definir, articular y comunicar los valores con los cuales queremos identificarnos.
- Maximizar la presencia Alemana en todas sus dimensiones
  - Desarrollar múltiples puntos de contacto con Alemania (sector educativos, empresas, clubes, actividades culturales).
  - Fomentar la participación en el programa de viajes, fortaleciendo el contacto. con Alemania/cultura alemana.
  - Contar con alto índice de docentes alemanes.
  - Impulsar la formación continua de docentes argentinos que enfoquen su proyecto pedagógico en distintos aspectos de la cultura y lengua alemana.
- Alto nivel de satisfacción de padres, docentes y alumnos (Sistema de encuestas)
- Alto compromiso de la comunidad de ex-alumnos del colegio (medible a través de índices de participación a eventos, sponsoring, etc.).
- Desarrollar actividades de acción social y medio ambiente de alto impacto, concreto y medible.
- Reforzar vínculos con la comunidad de colegios argentinos (a través de eventos en áreas académicas, deportivas, culturales).
- Implementar programas de reconocimiento por mérito para alumnos, incluyendo becas.
- Ampliar vínculos con universidades/instituciones terciarias en Argentina, Alemania y otros países.

## Sustentabilidad

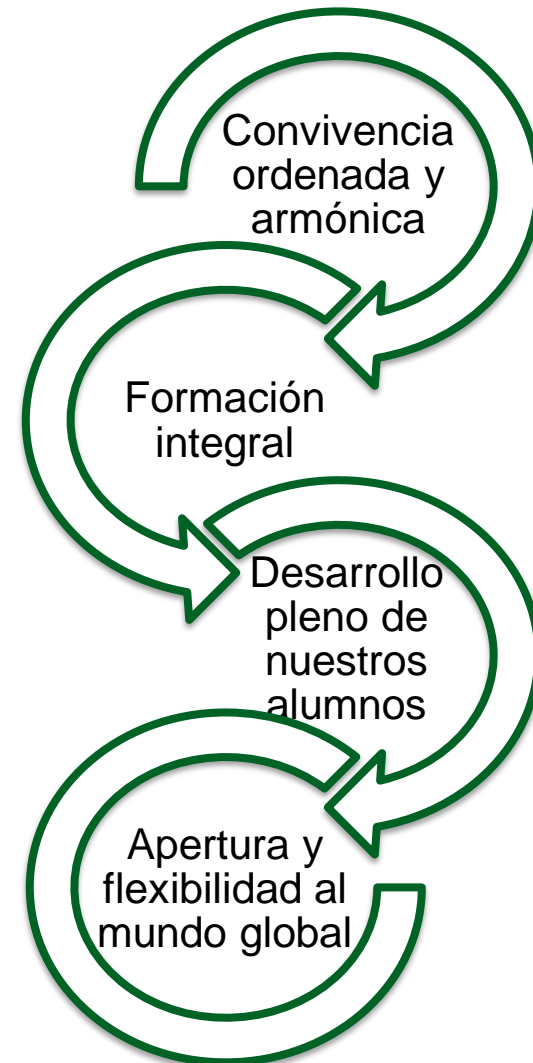
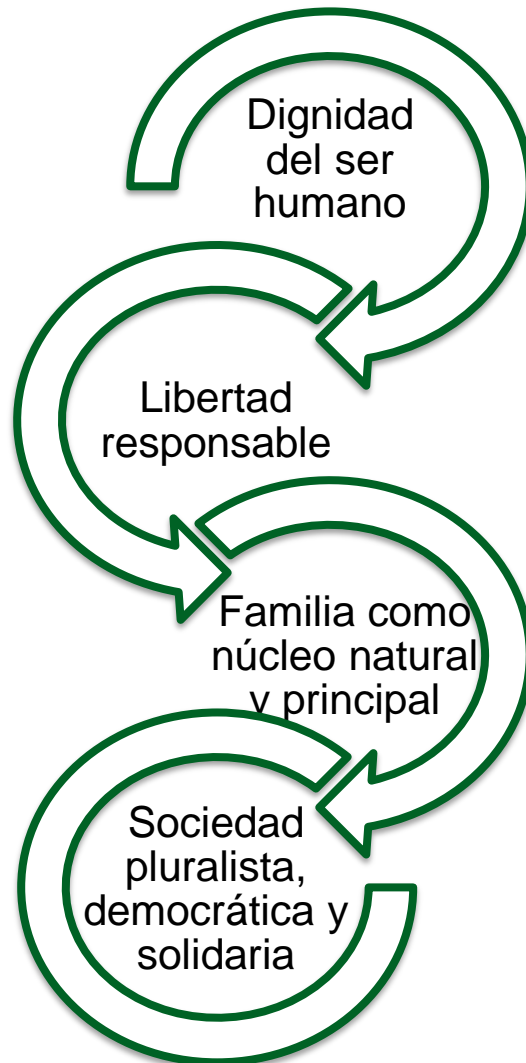
- Optimizar el uso de la capacidad instalada
- Aumentar el número de alumnos del Colegio
- Estructurar el área de admisiones para todos los niveles
- Estructurar el área de Desarrollo de Fondos, en el marco de la administración de la AEG, con el apoyo de la Agrupación de Exalumnos
- Analizar alternativas de fuentes de ingresos para proyectos específicos con énfasis en el mediano y largo plazo

Para poder desarrollar estas aspiraciones de desempeño en materia de sustentabilidad, la CD y la Administración, determinarán los indicadores concretos:

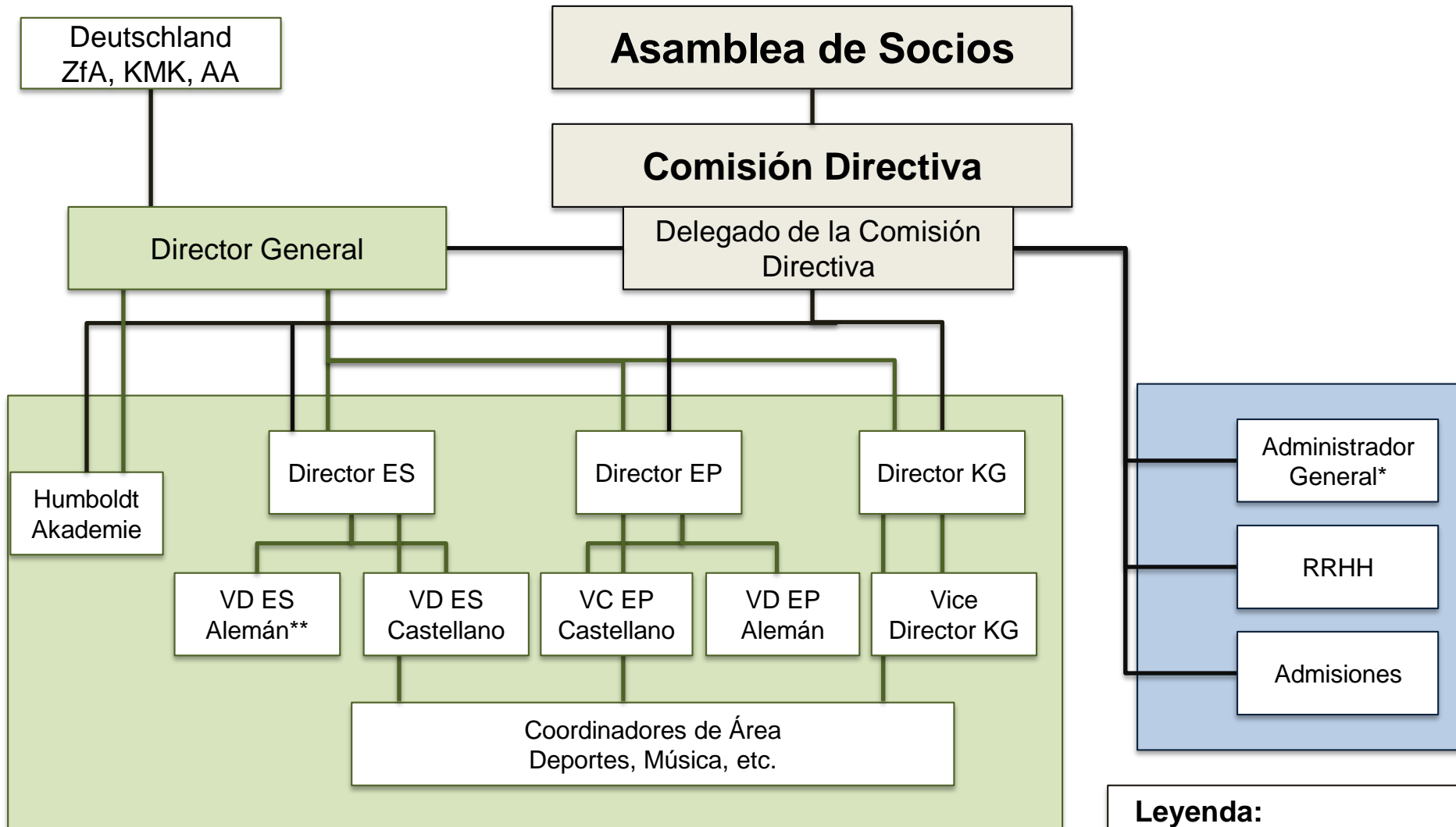
- Cantidad concreta de alumnos en los próximos años
- Seguimiento de ponderaciones financieras y política de admisiones
- Acciones a desarrollar por la Asociación de ex-alumnos en los próximos años

- Para completar las Aspiraciones de Desempeño, deberán establecerse:
  - ✓ Indicadores claros y precisos para cada objetivo
  - ✓ Métricas para cada indicador
- Asimismo deberá desarrollarse un tablero de gestión, integrado con el marco de calidad PQM, para darle seguimiento a estos indicadores, con un claro responsable por su medición.
- Los indicadores serán acordados entre los Directores Pedagógicos, la Administración y la CD.

# Ideario y Concepción Educativa de la Goethe Schule



# Organigrama



**Leyenda:**

- Gestión Estratégica y General
- Gestión Pedagógica

\*Del Administrador General dependerán las áreas de Finanzas y Tesorería, Mantenimiento, Comunicación y Marketing, IT y Oficina de apoyo a Exalumno.

\*\* Sustituye al Director General en caso de ausencia, respecto de las responsabilidades por el departamento de alemán.

# Principales funciones

Órgano	Principales funciones
Comisión Directiva	<p><u>Órgano formulador de la visión estratégica y controlador de su implementación</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Definición de estrategia y objetivos</li><li>• Relación con Alemania</li><li>• Seguimiento y control</li><li>• Aprobación y seguimiento de presupuesto</li><li>• Relación con exalumnos</li></ul>
Delegado de la Comisión Directiva	<p><u>Función ejecutiva</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Preparación, implementación y seguimiento del Plan Estratégico (en todas sus dimensiones)</li><li>• Concentra roles ejecutivos de la Comisión Directiva</li><li>• Asiste a la Comisión Directiva en la implementación de la política de RRHH</li></ul>